

조건: 본 퍼밋은 노동국 관련 규정하에 허가되어진 고용계약 을 가진 사람에게 발행 하며 2 년 기한으로 발행을 하며, 부득이한 경우에는구직, 또는 새로운 직장으로의 이전 되어 질 수도 있다. 본 퍼밋은 폐지되어질때까지 효력을 가진다. 본 퍼밋은 북 마리아나제도 외국인 고용법안 효력일에 따라 폐지가 되어 질 수도 있다. 폐지는 노동국 웹 사이트에 : www.marianaslabor.net 공고되어 질 것이다. 본 퍼밋은 2011 년 11 월 27 일 이후에는 효력을 상실한다.

고용의 연장: 본 퍼밋은 고용 계약이 취소 되어질때 폐지 될 수 있다. 단, 고용 계약기간의 기한 만료일에 (위에 명시된 다음 접수일) 고용 계약 기간 연장을 신청하게 되면 폐지 되어 지지 않을수 있다. 고용주가 본 퍼밋 소유자의 고용계약을 연기할지 선출한다. 고용주는 반드시 고용계약 기한의 연장에 대한 서류를 제출하고 적절한 금액을 지불한다. 본 퍼밋은 어떠한 특정의 직책이나 특정한 섬에 한계 되어지지는 않는다.

고용의 변경: 본 퍼밋은 퍼밋의 소지자가 고용 되어 있지 않을 경우 폐지되어질수 있다. 단, 퍼밋의 소지자가 기존 고용 계약 만료일 30 일 이내에 고용부서에 등록을 하고, Employer Intent Form 을 제출 하게되면 폐지되지는 않는다. Employer Intent Form 을 제출하게 되면, Employment Services 는 노동국의 규정에 따라 서류 진행을 하게 된다.

구직: 본 퍼밋은 퍼밋의 소지자가 고용 되어 있지 않을 경우나 퍼밋의 소지자가 적절한 시간내에 본인에게 합당한 계약직 직업을 찾는데 있어서 노력을 다하지 않는 한 폐지 되어 질수 있다. 구직을 하는 동안, 본 퍼밋의 소지자는 본인과 본인이 보증을 선 모든 배우자 및 자녀의 모든 의료비용 과 본국 송환 비용을 책임져야 한다. 그리고 퍼밋의 소지자가 직업을 찾는 동안 생계에 필요한 충분한 자금을 책임져야 하며, 충분한 보증을 공급 하거나, 또는 본 의무를 재정적으로 책임 질수 있는 제 3 자가 있음을 증명해야 한다. 북 마리아나제도의 법은 구직의 기한을 연장해줄 권리가 없다. 구직의 기한 연장

신청은 적절한 기한내에 구직이 실행 되어질지의 여부와 북 마리아나 제도에 어떤 영향이 있을 지에 따라 조정관이 고려하게 될 것이다.

동의와 승인 : 본인, 위에 명시한 이름과 동일한 본 퍼밋의 소유자는 위에 명시한 본 퍼밋의 조건에 동의하며, 본 고용 계약 허가 퍼밋은 북 마리아나 법과 노동국 관하 아래 발행, 수정 또는 폐지 되어 질수 있음을 숙지 한다. 본 노동법은 2009 년 11 월 29 일 부터 효력이 있음을 따른다. 본인은 본 퍼밋에 대하여 노동국에 일차적으로 이의 제기를 하고 그 판결에 동의 할수 없는 경우, 법에 따라 북마리아나 상급법원에 이의를 제기할 권리가 있음을 안다. 본인은 본인의 퍼밋이 항상 연방화 법하에 연방 시스템으로 변경되어 질수 있음을 안다.

_____ 본 퍼밋 소지자 성명

본 퍼밋은 마리아나제도 법과 규정에 따라 발급되어 지고 2011 년 11 월 27 일 까지 연방법과 일치하여 진다.